

## ПРОГРАМА

### ОЦЕНКА НА ПЕРСОНАЛА

#### АНОТАЦИЯ

Качеството на човешките ресурси е променлива величина. В системата на професионалното ориентиране е важно да се познават факторите, които въздействат върху промените, тяхното влияние върху индивида и тяхната употреба за удовлетворяване на потребностите както на индивида, така и на работодателя. Трудовото поведение е свързано с начина, по който действа индивида при осъществяване на трудовата дейност, а то от своя страна е свързано с механизми на организацията.

Програмата третира въпросите на взаимоотношенията в една организация по отношение изграждане на взаимодействието работник – организация с оглед оползотворяване на професионалния потенциал на човека.

Програмата се прилага в обучение и консултиране, свързани с професионално ориентиране.

#### СЪДЪРЖАНИЕ НА ПРОГРАМАТА

Тема	Хорариум	Описание
Тема 1. Управление на персонала.	2	Институционални взаимовръзки
Тема 2. Длъжностна характеристика	2	Професиограма; Психограма; Професионални умения и квалификация; Психологически характеристики; Мотивация; Етика
Тема 3. Длъжностна характеристика – структура	2	Общи положения – структура; Изисквания към заемащия длъжността;

		Набор от дейности, включени в длъжността – пълномощия и отговорности; Атестационни показатели.
<b>Тема 4. Длъжностна характеристика – изработване</b>	<b>1</b>	Описание от титуляра; “Технологични” изисквания; Примерни длъжностни характеристики
<b>Тема 5. Подбор на персонал</b>	<b>2</b>	Заявка за подбор на персонал. Портфолио; Интервю;
<b>Тема 6. Трудов договор</b>	<b>2</b>	Условия на работа; Заплащане; Вид на договора; Други условия и изисквания. Примерни трудови договори
<b>Тема 7. Адаптация на новопостъпили служители;</b>	<b>1</b>	<b>Квалификация и преквалификация.</b>
<b>Тема 8. Аtestиране на служители</b>	<b>2</b>	Самооценка; Оценка от ръководителя .Атестационни показатели - скали; Примерни атестацион карти
<b>Тема 9. Съвместимост на</b>	<b>1</b>	Акумулирана

<b>професионални и семейни/извънслужебни / задължения</b>		автобиография; Жизнените планове и диагностика на мотивацията; Принципи на равнопоставеност
<b>Тема 10. Професионална ориентация и консултиране</b>	<b>5</b>	Личностен профил и професионална кариера във фирмата .